



กรมสุขภาพ
Department of Health

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี ๒๕๖๕				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑. มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก ตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนัยระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และ ระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็น แนวคิดในการปฏิบัติงาน (๓) วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ๑.๒ มีการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ ๑.๑ ๑.๓ มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางปรับปรุง	มีแผนงานและการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปลูก และปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึด หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก ตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอัน เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนัยระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึง ประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑ แผนงาน	←			→	-	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ปี ๒๕๖๕				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๑	ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ	มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และ เป็นตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน	๑ กิจกรรม	↔				กลุ่ม ตรวจสอบภายใน
	๑.๕ มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ ๖๐	↔				กลุ่ม ตรวจสอบภายใน	
กลยุทธ์ที่ ๒	วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MENTAL มาเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๑.๖ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต	๑ กิจกรรม	↔				กลุ่ม ตรวจสอบภายใน

๑. ภาณุ
 ๒. อนุ
 ๓. อนุ
 ๔. อนุ
 ๕. อนุ
 ๖. อนุ
 ๗. อนุ
 ๘. อนุ
 ๙. อนุ
 ๑๐. อนุ
 ๑๑. อนุ
 ๑๒. อนุ
 ๑๓. อนุ
 ๑๔. อนุ
 ๑๕. อนุ
 ๑๖. อนุ
 ๑๗. อนุ
 ๑๘. อนุ
 ๑๙. อนุ
 ๒๐. อนุ
 ๒๑. อนุ
 ๒๒. อนุ
 ๒๓. อนุ
 ๒๔. อนุ
 ๒๕. อนุ
 ๒๖. อนุ
 ๒๗. อนุ
 ๒๘. อนุ
 ๒๙. อนุ
 ๓๐. อนุ
 ๓๑. อนุ
 ๓๒. อนุ
 ๓๓. อนุ
 ๓๔. อนุ
 ๓๕. อนุ
 ๓๖. อนุ
 ๓๗. อนุ
 ๓๘. อนุ
 ๓๙. อนุ
 ๔๐. อนุ
 ๔๑. อนุ
 ๔๒. อนุ
 ๔๓. อนุ
 ๔๔. อนุ
 ๔๕. อนุ
 ๔๖. อนุ
 ๔๗. อนุ
 ๔๘. อนุ
 ๔๙. อนุ
 ๕๐. อนุ
 ๕๑. อนุ
 ๕๒. อนุ
 ๕๓. อนุ
 ๕๔. อนุ
 ๕๕. อนุ
 ๕๖. อนุ
 ๕๗. อนุ
 ๕๘. อนุ
 ๕๙. อนุ
 ๖๐. อนุ
 ๖๑. อนุ
 ๖๒. อนุ
 ๖๓. อนุ
 ๖๔. อนุ
 ๖๕. อนุ
 ๖๖. อนุ
 ๖๗. อนุ
 ๖๘. อนุ
 ๖๙. อนุ
 ๗๐. อนุ
 ๗๑. อนุ
 ๗๒. อนุ
 ๗๓. อนุ
 ๗๔. อนุ
 ๗๕. อนุ
 ๗๖. อนุ
 ๗๗. อนุ
 ๗๘. อนุ
 ๗๙. อนุ
 ๘๐. อนุ
 ๘๑. อนุ
 ๘๒. อนุ
 ๘๓. อนุ
 ๘๔. อนุ
 ๘๕. อนุ
 ๘๖. อนุ
 ๘๗. อนุ
 ๘๘. อนุ
 ๘๙. อนุ
 ๙๐. อนุ
 ๙๑. อนุ
 ๙๒. อนุ
 ๙๓. อนุ
 ๙๔. อนุ
 ๙๕. อนุ
 ๙๖. อนุ
 ๙๗. อนุ
 ๙๘. อนุ
 ๙๙. อนุ
 ๑๐๐. อนุ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันทางทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี ๒๕๖๕					งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑	สร้างความรู้ความตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบต่อ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	๑ ครั้ง / ปี	↔						กลุ่มตรวจสอบภายใน
กลยุทธ์ที่ ๒	๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	มีการประกาศเจตจำนงสูงสุดและมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน								
	๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (TIA)	ร้อยละ ๘๕	↔						กลุ่มตรวจสอบภายใน
เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๔ พัฒนาคำแนะนำของผู้บริหารในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานต้นพลัง ให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริการที่สอดคล้องกับอาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานต้นพลังที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะ การปฏิบัติงานระบบการบริการที่สอดคล้องกับอาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง /ปี	ร้อยละ ๘๐	↔						กลุ่มตรวจสอบภายใน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันทางทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี ๒๕๖๕				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบ การปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดย ชอบด้วยกฎหมาย	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้ คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของ โครงการที่เป็นคู่สัญญา	ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัด จ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐	↔			↔		กลุ่ม ตรวจสอบภายใน
	๒.๖ ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ พนักงาน กรณีเรียไ้ร และ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ภายในหน่วยงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไ้ร และการให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณี เรียไ้ร และการให้หรือรับของขวัญและ ประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อต้านการ ทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือ สนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรใน หน่วยงานเข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	๑ กิจกรรม	↔	↔				กลุ่ม ตรวจสอบภายใน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี ๒๕๖๕				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพปกปิดการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๒.๗ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือนพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงานและส่งเสริมให้วินัย	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัย ของข้าราชการพลเรือนพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	↔					กลุ่มตรวจสอบภายใน
	๒.๘ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้ายเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	↔					กลุ่มตรวจสอบภายใน

ยุทธศาสตร์ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	คำ เป้าหมาย	ปี ๒๕๖๔				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต	๓.๑ กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระบียบและกฎหมายที่ เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการ ทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากร ในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตระบียบและกฎหมายที่ เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการ ป้องกันการทุจริต	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	←→					กลุ่ม ตรวจสอบภายใน

เห็นชอบ



(นางสาวอรอนงค์ มหุตติการ...)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน.....

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ